

**План мероприятий («дорожная карта»)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества
в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении комитета по
образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, на 2020 год**

сроки	Наименование мероприятия	№ п/п ДК	ответственные исполнители
август - октябрь	Создание базы ГОУ, внедряющих методологию (целевую модель) наставничества: <i>составление списка ГОУ пилотного проекта – 21 августа</i>	2.2.	АР СПб АППО
сентябрь	Разработка типового положения <i>о наставничестве</i> и программе наставничества в ГОУ	1.2.	СПб АППО
сентябрь	Разработка типовой формы программы наставничества и методики ее формирования в ГОУ	1.4.	СПб АППО
сентябрь – октябрь	Разработка и согласование плана мероприятий («дорожных карт») ГОУ по внедрению целевой модели наставничества, <i>концепция – до 30 октября</i>	1.5.	АР СПб АППО ГОУ
сентябрь – октябрь	Формирование базы кураторов, сопровождающих внедрение методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ: <i>составление списка кураторов ГОУ пилотного проекта – 10 сентября</i>	2.3.	АР СПб АППО ГОУ
сентябрь и далее	Проведение практикоориентированных семинаров по внедрению и реализации методологии (целевой модели) наставничества, по разработке и реализации программ наставничества: <i>14 сентября – вебинар для ИМЦ + руководители и кураторы от ГОУ</i>	2.7.	СПб АППО ГОУ ИМЦ
октябрь	Подготовка проекта нормативного акта правительства Санкт-Петербурга по внедрению целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга	1.1.	КО
октябрь	Утверждение типового положения о программе наставничества в ГОУ	1.3.	КО
октябрь	Формирование и актуализация городской базы наставников по типам наставничества. <i>Реестр наставников и направляемых: сентябрь - декабрь</i>	2.4.	СПб АППО
октябрь – декабрь	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Санкт-Петербурга	1.6.	АР СПб АППО ГОУ
ноябрь - декабрь	Проведение городского конкурса лучших практик реализации программ наставничества	4.1.	КО АР СПб АППО

			ГОУ
декабрь	Создание системы учета работы наставника в эффективном контакте работника	4.3.	КО АР ГОУ
в течение года	Разработка дополнительных образовательных программ повышения квалификации/модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников по вопросам внедрения программ наставничества: <i>проект программы – до 20 ноября</i>	2.5.	СПб АППО ИМЦ
в течение года	Организация обучения по программам повышения квалификации представителей ГОУ по вопросам внедрения методологии (целевой модели) наставничества, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий <i>до 19 октября – обучающий семинар для кураторов</i>	2.6.	СПб АППО ИМЦ
ежегодно	Координация работы по заполнению форм федерального статистического наблюдения по реализации программ наставничества	3.1.	КО АР СПб АППО
ежегодно	Мониторинг качества реализации плана мероприятий («дорожной карты» по внедрению методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	3.2.	КО АР СПб АППО ГОУ
ежегодно	Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества	3.3.	КО АР СПб АППО ГОУ
постоянно	Координация деятельности регионального центра развития наставничества и ГОУ по реализации плана мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Комитета по образованию	2.1.	КО
постоянно	Организация информирования общественности о реализации методологии (целевой модели) наставничества в ГОУ	4.2.	КО АР СПб АППО ГОУ